

Recht und Praxis von Umstrukturierungen

Gestaltungsmöglichkeiten bei Betriebsübergang und Betriebsänderung

Die Themen

- Voraussetzungen von Betriebsübergang und -änderung
- Aktuelle Rechtsprechung und die Folgen für die Praxis
- Auswirkungen für Tarifverträge und Betriebsvereinbarungen
- Informationspflicht gegenüber den Beschäftigten
- Wie können Beschäftigungsbedingungen nach einer Umstrukturierung harmonisiert werden?
- Projektmanagement Umstrukturierung: Wie sehen die einzelnen Schritte bei der praktischen Umsetzung aus?

Ihre Referenten



Dr. Ralf Steffan
Rechtsanwalt, Partner,
Holthausen Maaß Steffan
Rechtsanwälte, Fachanwälte
in Partnerschaft, Köln



Dr. Barbara Reinhard
Rechtsanwältin, Fachanwältin
für Arbeitsrecht, Partnerin
bei Kliemt & Vollstädt,
Frankfurt am Main

Ziel des Praxisseminars

Umstrukturierungen von Unternehmen oder die Verlagerung von betrieblichen Aufgaben führen zu vielen arbeitsrechtlichen Fragestellungen. Nicht selten steht dabei auch der (Teil-)Betriebsübergang im Fokus. Die mit der Anwendung des § 613a BGB verbundenen Themen sind vielfältig und werfen wegen der strengen Anforderungen der Rechtsprechung erhebliche Probleme auf. Hinzu kommen die mitbestimmungs- und kollektivrechtl. Herausforderungen, wenn Arbeitsbedingungen harmonisiert oder Betriebe zusammengelegt werden. Ebenso wichtig wie die rechtlichen Rahmenbedingungen sind die praktischen Fragen der Umsetzung. Wer ist in die Planung der Umstrukturierung einzubeziehen? Welcher Zeitplan ist realistisch? Wie muss die Kommunikation erfolgen?

Das Praxisseminar behandelt beide Problemkreise und vermittelt Ihnen, unter Berücksichtigung aktueller Rechtsprechung des BAGs und EuGHs, Klarheit über die rechtlichen Rahmenbedingungen und Gestaltungsmöglichkeiten. Zudem geben Ihnen zwei erfahrene Experten anhand vieler Beispiele wichtige Hinweise zur erfolgreichen Umsetzung einer Umstrukturierung von der Planung bis hin zur Integration nach dem Betriebsübergang. Am Nachmittag haben Sie die Möglichkeit, unter Expertenanleitung, ein Musterinformationsschreiben zu erstellen.

Teilnehmerkreis

- Geschäftsführer und Vorstände
- Personalverantwortliche aus den Bereichen Personal und Recht
- Justiziere aus Unternehmen

Ihre Referenten



Dr. Ralf Steffan
Rechtsanwalt, Partner,
Holthausen Maaß Steffan
Rechtsanwälte, Fachanwälte
in Partnerschaft, Köln

Dr. Ralf Steffan war nach dem Studium zunächst als Rechtsanwalt tätig, um dann 1998 zur Deutschen Telekom AG zu wechseln. Dort leitete er seit 2004 die maßgeblichen arbeitsrechtlichen Bereiche des Telekom Konzerns. Seit 2015 ist er Partner der Kanzlei Holthausen Maaß Steffan in Köln. Sein arbeitsrechtlicher Schwerpunkt bildet die Unternehmensumstrukturierung, der auch sein wissenschaftliches Interesse gilt. Herauszuheben ist seine Kommentierung zu § 613a BGB und den arbeitsrechtlichen Bestimmungen des UmwG im Großkommentar zum Kündigungsrecht.



Dr. Barbara Reinhard
Rechtsanwältin, Fachanwältin
für Arbeitsrecht, Partnerin
bei Kliemt & Vollstädt,
Frankfurt am Main

Dr. Barbara Reinhard ist aufgrund vielfältiger juristischer Tätigkeiten eine ausgewiesene Expertin im Arbeitsrecht. Sie war von 1998 bis 2005 als Richterin an verschiedenen Arbeitsgerichten in NRW tätig. Nach einer Tätigkeit als wissenschaftliche Mitarbeiterin am BAG und als Referentin am BMAS ist sie seit 2009 als Rechtsanwältin tätig, seit 2012 als Partnerin bei Kliemt & Vollstädt. Die Referentin berät nationale u. internationale Unternehmen zu allen arbeitsrechtlichen Fragen. Sie ist zudem bekannt als Referentin und Autorin vieler Fachveröffentlichungen.

Ihr Programm im Überblick

Aktuelle Rechtsprechung und die Folgen für die Praxis

Umstrukturierungen mit Auswirkungen auf den Betrieb

- Betriebsübergang versus Betriebsänderung
- Betriebsspaltungen, Betriebszusammenlegung, Betriebsverlagerung
- Zuordnung von Mitarbeitern zum erworbenen Betrieb (steil)
- Vertragliche Gestaltungsmöglichkeiten versus Umgehung
- Welche Rechte und Pflichten gelten in der neuen Einheit?

Folgen für Tarifverträge und Betriebsvereinbarungen

- "Individualrechtliche" oder "kollektivrechtliche" Weitergeltung?
- Auswirkungen der neuen BAG-Rechtsprechung zu Bezugnahmeklauseln
- Aufgabe der Identitätslehre bei Betriebsvereinbarungen?

Informationspflicht und Widerspruchsrecht bei Betriebsübergang

- Anforderungen an die Unterrichtung: Wann, Wie, Worüber muss informiert werden?
- Rechtsfolgen bei einer ungenügenden Unterrichtung; Widerspruchsrecht

Kündigung bei Betriebsübergang oder Betriebsänderung

- Kündigungsverbot und Kündigungsrecht nach § 613a BGB
- Kündigung nach Widerspruch
- Die Problematik der "Veräußererkündigung nach Erwerberkonzept"
- Probleme der Sozialauswahl
- Vor- und Nachteile von Beschäftigungsgesellschaften (BQG)

Praktische Herausforderungen der Umstrukturierung

Strategische Planung

- Ziele der Umstrukturierung - Risiken der Umsetzung
- Projektmanagement
- Konditionengestaltung - Due Diligence

Umsetzung

- Rechtzeitige Beteiligung der Gremien
- Verhandlungen mit Gewerkschaften und Betriebsrat - Rechtliche Möglichkeiten des Betriebsrats
- Trennung zwischen "Tarifpolitik und Betriebspolitik"
- Erforderlichkeit Interessenausgleich/Sozialplan?
- Risiko von Arbeitsk Kampfmaßnahmen

Erfolgsfaktor Kommunikation

- Arbeitnehmer frühzeitig und fortlaufend "mitnehmen"
- Unterrichtung nach § 613a V BGB
- Erstellung eines Muster-Informationsschreibens

Nach der Umstrukturierung

- IT-technische Umsetzung neuer Konditionen
- Sicherstellung der Lohnzahlung
- Betriebliche Strukturen schaffen (§ 3 BetrVG) - Umgang mit Widersprechern

Anmeldung unter
service@forum-institut.de oder
Fax +49 6221 500-555

Anmeldeformular

Ja, ich nehme teil am Praxisseminar

Recht und Praxis von
Umstrukturierungen

Name, Vorname

Position/Abteilung

Firma

Straße

PLZ/Ort/Land

Telefon

E-Mail

Ansprechpartner/-in im Sekretariat

Datum, Unterschrift

So melden Sie sich an

Anmelde-Hotline: +49 6221 500-500
Tagungs-Nr. 16 02 466

Termin/Veranstaltungsort:

Donnerstag, 25. Februar 2016 in Stuttgart

9:00 - 17:00 Uhr

ARCOTEL Camino

Heilbronner Straße 21 · 70191 Stuttgart

Tel. +49 711 25858-0 · Fax +49 711 25858-2200

Gebühr:

€ 960,00 (+ gesetzl. MwSt.) inklusive umfangreicher
Dokumentation (auch zum Download), Zertifikat,
Arbeitsessen, Erfrischungen und Kaffeepausen.

Logistik:

Exklusiver Logistikpartner
www.deutschepost.de

Deutsche Post 

Zimmerreservierung:

Für FORUM-Teilnehmer steht ein begrenztes Zimmer-
kontingent zu Vorzugskonditionen zur Verfügung.
Bitte beachten Sie, dass das Kontingent automatisch
4 Wochen vor Veranstaltungsbeginn verfällt. Bitte
nehmen Sie die Reservierung direkt im Hotel unter
Berufung auf das FORUM-Kontingent vor.

Rückfragen und Information

Für Ihre Fragen zum Praxisseminar und zu unserem
gesamten Programm stehe ich Ihnen gerne zur Verfü-
gung.

Anna-Christin Baum-Bender

Konferenzmanagerin Personal

Tel. +49 6221 500-821

ac.baum-bender@forum-institut.de

AGB

Es gelten unsere Allgemeinen Geschäftsbedingungen
(Stand: 01.12.2011), die wir auf Wunsch jederzeit
übersenden und die im Internet unter
www.forum-institut.de/agb eingesehen werden können.